



## ***Bezuinigen met Beleid*** ***Algemene Beschouwingen en Voorjaarsrapportage 2012***

### **Inleiding**

Het is makkelijk om op dit soort momenten jezelf te profileren door je af te zetten tegen andere partijen en de verschillen te benadrukken. Maar nu is het veel belangrijker om te zoeken naar overeenkomsten voor de dingen die er echt toe doen:

- een veilige, duurzame en sociale omgeving
- goede zorg om zelfstandig te kunnen blijven
- goede maatschappelijke voorzieningen
- goede kansen voor iedereen op werk en scholing.

Dit vormt voor GroenLinks de basis voor de samenleving, zoals we die in Haarlemmermeer overeind willen houden, vooral nu. En dat kan alleen als we samen de juiste keuzes maken. Want het is heel simpel, ook wij als gemeente kunnen ons geld maar één keer uitgeven!

### **Sociaal**

Met het lenteakkoord is een aantal (*in onze ogen onterechte*) bezuinigingen teruggedraaid. Bezuinigingen die de zwakste groepen in onze gemeente het hardst zouden treffen en de zorg voor de natuur en het groen in onze omgeving weer op het laagste pitje zouden zetten.

Blijft het feit dat landelijk het huishoudboekje nog lang niet op orde is en er nog steeds moeilijke en pijnlijke bezuinigingen op ons afkomen. Daar moeten we als gemeente ons goed op voorbereiden en onze verantwoordelijkheid in nemen. Waar moeten we in blijven investeren om klaar te zijn voor het moment dat de economie weer aantrekt? Welke voorzieningen moeten we behouden? Welke groepen moeten we echt beschermen en ondersteunen? GroenLinks gaat in ieder geval voor gezinnen onder of tegen de armoedegrens aan, vooral waar kinderen in het geding komen, voor mensen die moeite hebben om mee te komen in onze maatschappij, doordat ze geen werk kunnen vinden of beperkingen ervaren in het dagelijks leven. Dan hebben we het over solidariteit, ook in de 21<sup>e</sup> eeuw.

### **Tolerantie**

*Solidariteit in de 21<sup>e</sup> eeuw*

Want ook in Haarlemmermeer is er een groeiende groep mensen die een onzeker bestaan leidt. Terwijl sommige landelijke verkiezingsspotjes een beeld creëren, dat iemand altijd kan werken als hij maar wil, terwijl er gewoon niet genoeg of passend werk is voor iedereen. Mensen zonder werk worden als mislukkeling en profiteur gezien. Op die manier zetten we deze mensen buitenspel. Hierdoor verhardt onze samenleving en is het ieder voor zich aan het worden.

Hoog tijd om ons in ons gedrag en onze besluiten weer te laten leiden door het oude (maar o zo vergeten) begrip "solidariteit".

Waar solidariteit eerst nog gewoon 'voor-en-door' was tussen mensen onderling, heeft de schaalvergroting en de vergaande professionalisering ervoor gezorgd dat inwoners op afstand zijn gezet en het zorgen voor elkaar niet meer vanzelfsprekend is. Samen de trap op en af, het motto van dit College voor de bezuinigingen, kan alleen als we de mensen hier zelf bij betrekken. Als we niet oppassen, praten we over cijfers en zien niet meer de mensen hierachter.

GroenLinks staat voor solidariteit. Wij willen niet voor mensen beslissen, maar samen bepalen. Participatie gaat voor ons hierbij veel verder dan een mening mogen geven over een beleidsnota. Alleen dan krijg je solidariteit. Dus moeten we zorgen dat er geld beschikbaar is of vrijgemaakt wordt om iedereen te laten meedoen, in welke vorm dan ook. Ook als dat betekent dat er pijnlijke keuzes moeten worden gemaakt, bijvoorbeeld dure projecten versoberen, uitstellen of misschien wel afblazen.

En hoe gaan we dat als gemeente borgen? Ondanks het terugdraaien van een aantal rijksbezuinigingen weten we dat ons een fikse taak staat te wachten. Vorige week werd duidelijk dat er nog 20 tot 25 miljard extra bezuinigd moet worden, als het kabinet in 2017 een begrotingsevenwicht wil bereiken. Een deel van deze bezuinigingen zal echt op ons bord terecht komen. College, is de behoedzaamheidsreserve die wij nu opbouwen echt voldoende om alle klappen op te vangen?

Natuurlijk is er nog veel onbekend, maar de rijksbezuinigingen en decentralisaties van taken dwingen ons tot scenariodenken. Het geldt niet alleen voor jeugdgezondheidszorg, of Wet Werk naar Vermogen. Het geldt voor alle velden die te maken krijgen met forse rijksbezuinigingen. Ons beeld is dat er te weinig toekomstgericht wordt gedacht, niet genoeg nagedacht wordt over meerjarenperspectieven. Het reces komt eraan met de verkiezingen er pal achteraan. Haarlemmermeer kan zich niet veroorloven hierop te wachten. Dus College, GroenLinks daagt u uit om snel met een duidelijke visie te komen. Gaat u deze uitdaging aan?

Om u daarbij te helpen dient GroenLinks een motie in om die scenario's met vaart uit te werken en de alternatieven voor te leggen aan de raad. Dit versterkt onze kaderstellende rol, omdat wij dan daadwerkelijk keuzes maken op basis van de juiste prioriteiten.

## **DE VOORJAARSRAPPORTAGE 2012**

### **Algemeen**

In de inleiding van de Voorjaarrapportage stelt het College dat ondanks de onzekere factoren van de economische recessie het duidelijk is waar het College extra impulsen wil geven: 'aandacht voor onderwijs in relatie tot de arbeidsmarkt, door herstructurering van werklocaties en door beleid gericht op duurzaamheid' (pag. 5)

### **Duurzame Kracht**

GroenLinks constateert echter dat het beleidsarme karakter van de Begroting 2012 wordt voortgezet in deze VoorjaarsRapportage. In aanloop naar de

Programmabegroting 2013-2016 zou je verwachten dat de heldere stelling van het College vertaald zou zijn door duidelijke keuzes in investeringen.

Collega's, één blik op de Voorjaarsrapportage maakt duidelijk dat de door het College beoogde doelstellingen en planning op het gebied van Duurzaamheid niet worden gehaald als we de huidige koers aanhouden.

De Voortgangsrapportage Ruimte voor Duurzaamheid is pas vorige week op de valreep verschenen. De voorjaarsrapportage is duidelijk: er wordt niets extra's geïnvesteerd in duurzaamheid. Integendeel, er wordt aangestuurd op bezuinigingen 1,2 miljoen euro in de komende vier jaar. Investeren in duurzaamheid betalen zichzelf terug! In onze ogen stuurt het College onvoldoende op resultaat. Niet op de uitvoering van programma's, niet op communicatie hierover naar onze inwoners, niet door middel van extra inzet van het ambtelijk apparaat.

Wordt er in de gemeentelijke projecten wel echt op duurzaamheid gestuurd? De geringe inzet op duurzame energiewinning bij het Huis van de Sport, steekt mager af bij hoe een kleine gemeente op de Veluwe met veel minder geld een veel duurzamere sporthal weet te realiseren! Wat doen we zelf als gemeente behalve eindelijk de openbare verlichting (uitgesmeerd over een periode van 40 jaar)? Hoe komt het dat andere gemeentes met duurzaam investeren wel aanzienlijke besparingen bereiken?

Maak alsnog de voor deze bestuursperiode gestelde doelen waar, laat duurzaamheid hét uitgangspunt voor nieuwe investeringen en ontwikkelingen in Haarlemmermeer zijn. Laat duurzaamheid één van de pijlers zijn voor de structuurvisie. Zet het ambtelijke apparaat op het concretiseren van duurzaamheid in, en beperk de inzet niet tot slechts één medewerker. Blijf niet hangen in obligate voornemens, maar ga met een concrete uitvoeringskalender aan de slag.

En neem de inwoners en ondernemers van Haarlemmermeer daarin mee. Zet middelen in op voorlichting en communicatie. Maak zichtbaar waar de duurzame ondernemers en inwoners in Haarlemmermeer zich bevinden. Steek geld in het faciliteren en verbinden van die duurzame initiatieven.

Duurzaamheid is niet alleen denken, maar vooral doen!

Geef Haarlemmermeer duurzame kracht!

College, geeft u nu de harde garantie dat u serieus werk maakt van duurzaamheid in de tijd die u nog resteert?

## **Onderwijs**

Onderwijs in relatie tot de arbeidsmarkt, de andere extra impuls.

GL geeft sinds een aantal jaren het Groene lintje aan een duurzaam bedrijf binnen de HMR. Daarnaast loopt ook het initiatief van de Groene Loper vanuit het NMCH. Vanuit de ondernemers zelf horen we dat hier legio kansen liggen om duurzaamheid en daarmee de lokale economie een flinke zwengel te geven.

Die duurzame economie staat voor de deur, maar het College neemt in tegenstelling tot wat zij stellen, te weinig initiatief en laat duurzaamheid over aan het bedrijfsleven. Het College richt zich vooral op de grote bedrijven. De grote

ondernemers – ook in Haarlemmermeer - lopen inderdaad voorop. Maar waar is de focus vanuit de gemeente op het Midden- en Kleinbedrijf? Juist onze kleinere ondernemers moeten de kans krijgen om door innovatie en het duurzaam maken van hun producten en diensten de economische crisis te overleven. Ook hier concluderen we: het College kijkt niet echt vooruit. Er is geen toekomstgerichte, laat staan duurzame visie op ondernemen voor het Midden en Kleinbedrijf. Het College heeft te weinig oor voor deze groep ondernemers.

Aan de ene kant hebben we in Haarlemmermeer grote internationale bedrijven die duurzaam werken en of hieraan bouwen. Dit biedt grote kansen voor het Midden en Klein bedrijf om hierbij aan te haken.

Aan de andere kant zien we dat juist dit Midden en Klein Bedrijf moeite heeft om aan gekwalificeerd personeel te komen om te voldoen aan de eisen op het gebied van duurzaamheid die de grote bedrijven stellen.

Daarvoor is goed onderwijs noodzakelijk.

Al jaren wordt door diverse partijen geroepen dat het eigen MKB veel beter gefaciliteerd kan worden. Onze gemeentestrategie

Roel in 't Veld geeft aan dat er meer werkgelegenheid kan worden gecreëerd wanneer we het onderwijs beter afstemmen op de wensen van het MKB.

College, hoe kun u claimen extra inzet te plegen op onderwijs in relatie tot de arbeidsmarkt zonder dat u daar de bijbehorende investeringen in doet? Juist nu dit zo noodzakelijk is voor de toekomst van onze jongeren en ons Midden en Kleinbedrijf?

In plaats van de toekomstgerichte en toekomstbestendige investeringen op het gebied van onderwijs en duurzaamheid lijkt het dat u vast blijft houden aan het realiseren van de oude ambities, vooral op het gebied van het fysieke domein.

College, maak nu echt werk van een MKB-beleid waarin aandacht is voor scholing om duurzaamheid op een hoger niveau te brengen. Geef ons lokale MKB de kans om een sterkere rol te spelen in een duurzame economie binnen Haarlemmermeer. College, gaat u die extra impuls ook echt geven?

GL dient hier een motie voor in.

### **Andere ontwikkelingen**

Het College houdt vast aan indexatie van de OZB (p. 11) maar zegt tegelijkertijd dat ze overweegt later deze indexering weg te laten als lastenverlichting voor de inwoners. Kunnen we ons dit als gemeente permitteren? College, wat is dit voor truc? Op wiens schouders komt dan de last te liggen om die 1,3 miljoen, die wel in de Voorjaarsrapportage is meegenomen, alsnog op te brengen? Gaat dat ten koste van de behoedzaamheidsreserve, die al lager gaat uitvallen dan oorspronkelijk afgesproken? Gaat dit dus ten koste van de gelden voor het Sociale Domein?

College, u dient nu kleur te bekennen. Gaat u indexeren of niet? Of is het achterliggende idee om vlak voor de verkiezingen mooie sier te maken met een lastenverlichting voor onze inwoners? Wat is hierop uw antwoord: voor of tegen?

### **Afsluitend**

Kortom, GroenLinks kiest voor een Sociaal, Solidair en Duurzaam Haarlemmermeer voor alle inwoners. Daar moet alle aandacht in de resterende Collegeperiode op gericht zijn. Dus: Bezuinigen met Beleid.

Om het College hierbij te ondersteunen heeft GL twee moties ingediend:

- Snel uitwerken van het scenariodenken voor alle beleidsvelden die te maken krijgen met forse rijksbezuinigingen en de alternatieven voorleggen aan de Raad
- Een concreet MKB beleid in relatie tot onderwijs en duurzaamheid ontwikkelen

Els Berk  
Fractievoorzitter