



## Nota van B&W

Onderwerp Salarisnorm Gesubsidieerde Instellingen

Portefeuillehouder J.J. Nobel  
Collegevergadering 27 november 2012  
Inlichtingen drs. M. Link (023 -567-4151)  
Registratienummer 2012.0069736

### **Inleiding, probleemstelling, oplossing**

Haarlemmermeer geeft subsidies gebaseerd op de vigerende Algemene Subsidieverordening Haarlemmermeer 2011 (ASV). Hierin is opgenomen dat een subsidie geweigerd wordt indien de beloning het maximum van de hoogst mogelijke inschaling van medewerkers in gemeentelijke overheidsdienst (prijspeil 2011: € 125.000,-) overschrijdt. In een aantal gevallen heeft de gemeente Haarlemmermeer een subsidierelatie met bovenlokale (regionale of landelijke) instellingen die deze norm overschrijden. Het betreft de volgende organisaties: Osira Amstelring; Brijder Verslavingszorg BV (onderdeel van Parnassia Bavo Groep BV); Stichting Ons Tweede Thuis; GGZ inGeest, Stichting Altra; Stichting Spirit en de VRK. Op grond daarvan zou de subsidie moeten worden geweigerd. Dit kan tot gevolg hebben dat deze instellingen de door ons gewenste activiteiten niet uitvoeren. Wij besluiten daarom om voor 2013 vrijstelling te geven van deze salarisnorm.

Op 13 november 2012 heeft de eerste kamer de Wet Normering Topinkomens aangenomen. In de (semi) publieke sector mogen met ingang van 1 januari 2013 geen salarissen meer worden afgesproken die hoger zijn dan 130% van het salaris van een minister.

Wij zullen andere gemeenten benaderen die subsidies verschaffen aan dezelfde bovenlokale instellingen. Immers, andere gemeenten die subsidie verstrekken aan deze instellingen kennen geen of een hogere beloningsnorm in de verordening. Dit kan ertoe leiden dat wij subsidie weigeren en andere gemeenten subsidie verstrekken wat de samenwerking op deze terreinen in de regio geen goed doet. Als een meerderheid van de gemeenten van mening is dat dit het geval is, dan kunnen wij komen tot gezamenlijke afspraken.

Wij willen echter uitgaan van maximaal 100% van het salaris van een minister als het gaat om de subsidieverlening aan wat voor instelling dan ook. Dit omdat wij van mening zijn dat dergelijke beloningen al hoog zijn voor deze instellingen. Wij zullen uw raad over de uitkomsten en eventuele aanpassingen in de ASV informeren.

### **Effecten**

Deze beslissing zorgt ervoor dat geplande subsidies voor 2013 niet geweigerd worden vanwege het overschrijden van de salarisnorm.

### **Juridische aspecten**

Artikel 13 lid 2 sub e van de ASV geeft de mogelijkheid om twee jaar vrijstelling van de salarismnorm voor de functies binnen de instellingen die deze norm overschrijden te verlenen. Vrijstelling van de salarismnorm is op individuele basis in 2012 voor het eerst verleend. In 2013 kan deze dus voor het laatst verleend worden op basis van de huidige regelgeving.

### **Evaluatie**

In de komende periode zal ons beleid met betrekking tot de salarismnorm geëvalueerd worden waarin de uitkomsten van gespreken met andere gemeenten worden meegenomen. Voor de aanvragen van de subsidies voor het subsidiejaar 2014 moet de evaluatie zijn afgerond en dient de ASV als daar aanleiding toe is te zijn aangepast.

### **In- en externe communicatie**

Wij informeren de raad en zullen via in de subsidieverlening voor het jaar 2013 de betreffende instellingen informeren.

### **Besluit**

Op grond van het voorgaande hebben wij besloten om:

1. in overleg te gaan met andere gemeenten die subsidie verstrekken aan de in deze nota genoemde bovenlokale (regionale of landelijke) instellingen;
2. op grond van artikel 13 lid 2 sub e van de Algemene Subsidieverordening Haarlemmermeer 2011 aan Osira Amstelring; Brijder Verslavingszorg BV (onderdeel van Parnassia Bavo Groep BV); Stichting Ons Tweede Thuis; GGZ inGeest, Stichting Altra; Stichting Spirit en de VRK in 2013 vrijstelling te verlenen voor de functies waarbij de genoemde salarismnorm in de ASV wordt overschreden;
3. de nota ter informatie te zenden aan de raad.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,  
namens dezen,  
de portefeuillehouder,

J.J. Nobel

