



gemeente
Haarlemmermeer

De leden van de gemeenteraad van Haarlemmermeer

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Telefax 023 563 95 50

Cluster **HRM**
Contactpersoon **mw. E. van Vliet**
Telefoonnummer **023 567 62 53**

Uw brief
Ons kenmerk **12.0446310\adv 2012/2660s**

Verzenddatum

14 MEI 2012

Bijlage(n)
Onderwerp **Beantwoording vragen van de fractie van Forza! over de besluitenlijst B&W 27 maart 2012, nota mandatering sollicitatieplicht en begeleiding gewezen politieke ambtsdragers**

Geachte heer, mevrouw,

Op 13 april 2012 ontvingen wij schriftelijke vragen van de fractie Forza! over de ingetrokken nota mandatering sollicitatieplicht en begeleiding gewezen politieke ambtsdragers.

Onderstaand treft u de beantwoording aan.

1. Hoeveel voormalige wethouders/burgemeesters van de gemeente Haarlemmermeer genieten momenteel een wachtgeldregeling en wie zijn dit?

Op dit moment ontvangen vier voormalig wethouders/burgemeesters van de gemeente Haarlemmermeer een wachtgeldregeling. Dit zijn T.C.M. Horn, H. Tuning, R.J.H. van der Riet en A.P. Hertog.

2. Hoeveel geld heeft de wachtgeldregeling in 2010 en 2011 in totaal per gerechtigde gekost?

Vanwege privacy redenen worden de bedragen niet per gerechtigde weergegeven.

Kosten wachtgeldregeling

2010: € 158.151,51

2011: € 159.341,88

3. Waarom is de nota mandatering sollicitatieplicht en begeleiding gewezen politieke ambtsdragers ingetrokken?

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de begeleiding en eventuele outplacement, en zijn verplicht een extern re-integratiebedrijf aan te wijzen. In het in eerste instantie genomen

ALG-013/11-11-10



besluit d.d. 14 februari 2012 was een (onder)mandatering van de bevoegdheden over de uitvoering van de sollicitatieplicht en de begeleiding aan de ambtelijke organisatie opgenomen. Dit onderdeel achtten wij ongewenst. Het intrekken van het besluit op 27 maart 2012 behelst derhalve het corrigeren van een administratieve fout daaromtrent.

4. Welk beleid blijft er over om gewezen politieke ambtsdragers weer zo snel mogelijk aan een nieuwe baan te helpen?

Bestuurders, die aantreden na de verkiezingen van 2010 en vervolgens aftreden en een uitkering op grond van de Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers (APPA) ontvangen hebben sollicitatieplicht. Bestuurders die voor de verkiezingen van 2010 in het college zaten en na de verkiezingen niet terugkeerden in het college, vallen onder het overgangsrecht. Voor hen geldt geen sollicitatieplicht. Wethouders die na inwerkingtreding van de gewijzigde regelgeving opnieuw het politieke ambt zijn gaan vervullen, vallen wel onder de sollicitatieplicht.

5. Als dit beleid er nu niet meer mocht zijn, bent u bereid met nieuw beleid te komen, zo ja wanneer?

Wij zijn verplicht de bepalingen van de APPA, waaronder die van de sollicitatieplicht, uit te voeren. Deze zijn:

- Het aanwijzen van het re-integratiebedrijf;
- Het vaststellen van het plan van aanpak;
- Het besluit tot het opleggen van verplichte planmatige begeleiding en ondersteuning;
- Het toekennen van tegemoetkoming in de kosten van vrijwillige planmatige begeleiding en ondersteuning;
- Het eventueel inhuren van het outplacementbureau;
- Het opleggen van inhoudingen op de APPA-uitkering als gevolg van onvoldoende inspanningen.

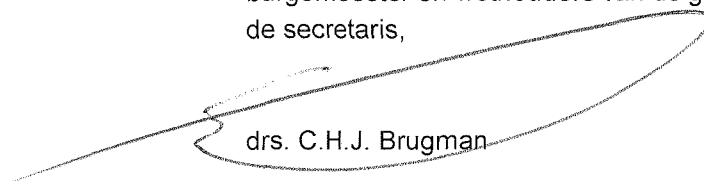
Bovengenoemde bevoegdheden blijven voorbehouden aan het college.

6. Kunt u, in grote lijnen, aangeven welke acties u de afgelopen jaren heeft ondernomen om, samen met de gewezen politieke ambtsdragers, de wachtgelduitkering van Haarlemmermeer te beperken?

Daar waar mogelijk wordt ondersteuning geboden in het vinden van een andere betrekking en/of andere werkzaamheden. Deze ondersteuning vindt plaats aan de hand van persoonlijke gesprekken. Indien gewenst wordt in professionele ondersteuning voorzien.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
de secretaris,


drs. C.H.J. Brugman


drs. Th.L.N. Weterings